

FORMER DES FORMATEURS INTERNES À L'ENTREPRISE

Transférer son savoir avec enthousiasme

OBJECTIF

Maîtriser les postures d'animation permettant de créer des échanges et débats propices aux remises en cause et à l'ancrage de nouvelles pratiques

COMPÉTENCES ACQUISES

- Savoir faire adhérer les participants, impliquer les plus hésitants tout en mobilisant les plus motivés
- Savoir dépasser ses réactions émotionnelles face aux situations difficiles
- Adapter sa méthode d'animation, son scénario, son contenu, à la fois sur le fond et sur la forme



MàJ : 17/11/25



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Collaborateur opérationnel ou
Responsable Ressources Humaines
ayant besoin d'animer des formations
interactives avec entraînements



DURÉE

4 jours soit 28 heures en deux
modules 14h



TARIF

Voir Convention



LIEUX

Intra-entreprise uniquement
Animation dans des lieux accessibles
aux personnes à mobilité réduite



INTERVENANTS

Voir sur le site

www.smartmanagement.fr

PROGRAMME

MODULE 1 FOCUS « PRÉSENTER ET ÉCHANGER »

- Comprendre les 3 modes pédagogiques :
Ex cathedra/ Débat contradictoire/ Mises
en situation
- Visualiser ce qui est attendu d'un formateur
- Maîtriser le mode Ex Cathedra par des
entraînements sur des séquences
génériques et sur les cas des participants
- Maîtriser le débat contradictoire par la
traitement des objections et l'utilisation des
questions d'animation
- Plan d'action de préparation

MODULE 2 FOCUS « MISES EN SITUATION »

- Comprendre les différentes étapes d'une
mise en situation
- Savoir démontrer par l'exemple
- Savoir être « miroir » d'un comportement
- Savoir débriefer et donner du feedback avec
la méthode « Quoi, la Qualité, Avantage/
Risque, Conseil »
- Maîtriser le « Stop & Go »
- Maîtriser les situations difficiles
- Il refuse de participer / Il refuse de
s'entraîner / Il n'est d'accord avec rien / Il
critique tout
- Plan d'action de préparation



SUIVI INDIVIDUEL

- 3 heures Echange d'une heure
autour des mises en application,
des difficultés rencontrées
- Aide à la mise en pratique

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- 70% de mises en situation sur cas
pratique
- Feedback et conseil personnalisé
- Plan d'action individuel et de mise en
pratique à l'issue de chaque module
- Remise d'un livret pédagogique et
de cartes de mémorisations digitalisées
ou cartonnées
- Formation accessible en présentiel
ou en distanciel

ÉVALUATION AMONT ET AVAL

- Questionnaire préparatoire
- Utilisation de l'outil Insights présenté en
entretiens individuels en amont
- Auto-positionnement en début et fin de
session
- Questionnaire de satisfaction à chaud en
fin de module
- Attestation de fin de formation



CONTACT

Frédéric Pivet
06.67.58.61.11