

LEADER EN TRANSVERSAL

Faire agir sans lien hiérarchique



2025, sur ce programme : un taux
de satisfaction globale de 9,37 /10.
Un taux d'atteinte des objectifs
des participants de 84,5 %

OBJECTIF

Développer son potentiel
relationnel pour
impliquer des équipes
projet déjà très
sollicitées.

COMPÉTENCES ACQUISES

- Connaître ses modes de fonctionnement pour mieux les utiliser en transversal
- Adapter son style de management à la compétence et à la motivation de son équipier.
- Maîtriser les postures clés du manager transversal : quand "imposer", quand "composer" ?
- Convaincre en ascendant
- Conduire une réunion avec leadership

MàJ : 17/11/2025



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Manager ou Chef de Projet

Prérequis : être en situation de management de Projet



DURÉE

3 jours soit 21 heures en deux modules 14h + 7 heures



TARIF

Voir Convention



LIEUX

Intra-entreprise uniquement
Animation dans des lieux accessibles aux personnes à mobilité réduite



INTERVENANTS

Voir sur le site

www.smartmanagement.fr

PROGRAMME

MODULE 1 : JOURNÉE 1 & 2

- Découverte d'insights et de son profil
- Les postures pour savoir "imposer" ou "composer"
- Comment faire faire : éviter les « singes »
- Comment dire non sans casser la relation
- Adapter son style de leadership à la « motivence » de l'autre
- Savoir recadrer en transversal
- Travail sur les cas personnels des participants

MODULE 2 : JOURNÉE 3

- Le rôle du leader en réunion
- La gestion des critiques et objections en réunion
- Faire un binôme efficace avec un supérieur hiérarchique transverse : vendre son idée, savoir faire des contre-propositions

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- 70% de mises en situation sur des cas pratiques
- Utilisation du profil Insights
- Feedback et conseil personnalisé
- Plan d'action individuel et de mise en pratique à l'issue de chaque module
- Remise d'un livret pédagogique et de cartes de mémorisation digitalisées ou cartonnées
- Formation accessible en présentiel ou en distanciel

ÉVALUATION AMONT ET AVAL

- Questionnaire préparatoire
- Auto-positionnement en début et fin de session
- Questionnaire de satisfaction à chaud en fin de module
- Attestation de fin de formation



SUIVI INDIVIDUEL

- Echange d'une heure autour des mises en application, des difficultés rencontrées
- Aide à la mise en pratique



CONTACT

Frédéric Pivet
06.67.58.61.11