

DÉVELOPPER SON LEADERSHIP

Inspirer et générer de l'énergie



**2025, sur ce programme : un taux
de satisfaction globale de 9,59 /10.**

**Un taux d'atteinte des objectifs
des participants de 80 %**

OBJECTIF

**Développer son potentiel
relationnel pour
responsabiliser ses
équipes et gagner en
amplitude managériale**

COMPÉTENCES ACQUISES

- Savoir transformer une Vision en objectif et les transmettre
- Savoir accompagner les collaborateurs en situation de changement.
- Savoir arbitrer les conflits et gérer les situations critiques avec ses collaborateurs
- Adapter son style de management à la compétence et à la motivation de son interlocuteur
- Agir et faire agir avec son pouvoir d'influence plus qu'avec son pouvoir hiérarchique

MàJ : 17/11/2025

Smart Management a formé plus de 30 stagiaires en 2025 sur ce programme



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Manager senior ayant besoin de franchir un cap managérial

Prérequis : posséder les fondamentaux du management. Avoir au moins 5 ans de fonction managériale



DURÉE

4 jours soit 28 heures en deux modules 14h + 14 heures



TARIF

Voir Convention



LIEUX

Intra-entreprise uniquement
Animation dans des lieux accessibles aux personnes à mobilité réduite



INTERVENANTS

Voir sur le site

www.smartmanagement.fr

PROGRAMME

MODULE 1 : JOURNÉE 1 & 2

- Savoir exprimer la Vision de son entité et les changements à conduire
- Connaitre et maîtriser les réactions humaines dans le changement
- Maîtriser les composantes d'une annonce de changement
- Savoir gérer les objections lors des annonces avec la reformulation positive
- Comprendre et maîtriser le concept de motivence et des 4 styles de leadership
- Savoir mettre en œuvre le plus efficace des styles en fonction de la motivence

MODULE 2 : JOURNÉE 3 & 4

- Savoir Identifier les signes avant-coureurs d'un conflit
- Savoir gérer un conflit transversal avec la reformulation non polémique
- Savoir manager sa propre erreur
- Savoir arbitrer entre deux collaborateurs en conflits
- Savoir faire un feedback d'amélioration à son supérieur hiérarchique

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- 70% de mises en situation sur cas pratique
- Feedback et conseil personnalisé
- Plan d'action individuel et de mise en pratique à l'issue de chaque module
- Remise d'un livret pédagogique et de cartes de mémorisation digitalisées ou cartonnées
- Formation accessible en présentiel ou en distanciel

ÉVALUATION AMONT ET AVAL

- Questionnaire préparatoire
- Auto-positionnement en début et fin de session
- Questionnaire de satisfaction à chaud en fin de module
- Attestation de fin de formation



SUIVI INDIVIDUEL

- Echange d'une heure autour des mises en application, des difficultés rencontrées
- Aide à la mise en pratique



CONTACT

Frédéric Pivet
06.67.58.61.11